UGT La Rioja

CCOO

IGUALDAD, mejor EMPLEO, mayores SALARIOS y PENSIONES dignas

#TiempoDeGanar

En este 1º de mayo salimos a la calle para decir que ha llegado el TIEMPO DE GANAR. Ganar mejor empleo y mejores salarios, ganar en la negociación de los convenios colectivos, mejorar los salarios y las condiciones de trabajo. Estamos hablando de convenios de empresa y de sectores riojanos en los que tenemos que enfrentarnos a empresas y patronales que no parecen dispuestos a repartir la riqueza que generan.

En La Rioja no somos ajenos a la situación de precariedad laboral de la que ha quedado contaminado todo el mercado laboral tras la aprobación de la reforma laboral. Un claro ejemplo es la situación en la que se encuentran los trabajadores de Arluy, en plena pelea por un convenio digno y contra la precariedad y los salarios 'minis' de sus trabajadores, que han convocado una huelga. Una empresa con beneficios, que sin embargo está planteando incrementos salariales por debajo del IPC para los próximos años.

Precariedad y malas condiciones salariales, que sufren espcialmente trabajadoras y trabajadores de sectores como el comercio riojano, donde más de 15.000 personas siguen esperando a que la patronal tenga la suficiente seriedad para dejar a un lado la Reforma Laboral y sentarse a negociar tras 10 años de espera y un IPC acumulado del 13,5% que deja el SMI más alto que las tablas salariales. Unos sectores donde se ha instalado la precariedad de un empleo a tiempo parcial, femenino, donde las horas extras no se pagan, y donde la conciliación está condenada a un horario de servicio comercial que tiende 365 días 24 horas. Todo esto mientras la patronal se beneficia año a año de importantes ayudas públicas para el impulso del comercio.

Una situación que también la sufren colectivos enteros cuyos convenios colectivos se encuentran caducados desde hace años, como son los trabajadores del sector agropecuario que permanecen con los mismos salarios desde el 2009, con una patronal que se solo quiere hablar de congelación de la antigüedad para los trabajadores en activo y su eliminación para las nuevas incorporaciones; o la flexibilización del apartado de alojamientos a los temporeros aumentando el problema social de que duerman en la calle y plazas de los municipios y con unos incrementos salariales mínimos que no llegan a garantizar el IPC.

IGUALDAD, mejor EMPLEO, mayores SALARIOS y PENSIONES dignas

#TiempoDeGanar

O las trabajadoras y los trabajadores de las Residencias de Tercera Edad, para los que la patronal plantea incrementos del 0.25%, mientras el dinero público que reciben por cada plaza se incrementa cada año en relación al IPC. Cabe preguntarse dónde queda la responsabilidad social con sus trabajadoras, de esas empresas que gestionan el cuidado de nuestros mayores.

También el pasado día 10, CCOO y UGT salimos a la calle a reclamar un convenio digno de los Centros y Servicios de Personas con Discapacidad. Estamos hablando de un sector donde los trabajadores y trabajadoras son imprescindibles, desarrollan su labor en centros de atención especializada, centros de educación especial y centros especiales de empleo. Un sector en el que durante los últimos 7 años, su salario solo ha crecido 2%, es decir han perdido más de un 5% de poder adquisitivo. Todos ellos, desarrollan su labor cada día sin que sus condiciones laborales apenas hayan mejorado desde hace años y, lógicamente, sin que sus salarios se actualicen en función de la subida de los precios.

Un despropósito laboral generado por una reforma laboral diseñada para incrementar el poder empresarial y reducir los salarios, desequilibrando la negociación colectiva, y que da como resultado que mientras la economía y los beneficios empresariales crecen, los salarios pierden poder adquisitivo y bajan.

Tan solo a través de la movilización en cada empresa, en cada sector, conseguiremos romper la posición de bloqueo de la negociación de estos convenios, exigiendo voluntad para mejorar las condiciones de los miles de trabajadores que cada día dan lo mejor de sí para el progreso de las propias empresas. Porque es de justicia que los trabajadores veamos recompensados ya los años de esfuerzo y sacrificio con unas mejores condiciones en las que desarrollar su trabajo y salarios justos y decentes con los que vivir, y no lo olvidemos, también consumir. De lo contrario, seguiremos en ese círculo vicioso que sólo genera desequilibrios y que impiden el desarrollo económico general.

Igualmente, queremos detenernos especialmente este 1 de Mayo en el drama de la siniestralidad laboral en nuestra Comunidad. Hace unos días lamentábamos la primera muerte del año en accidente laboral en La Rioja. Una muerte más que podía haberse evitado, al igual que los 7 fallecimientos en el tajo que tuvimos que lamentar en 2017 junto a más de 4.000 accidentes laborales que registró La Rioja en todo el año. Dramáticas cifras que sólo podrán reducirse si empresas y administraciones vuelven a colocar como prioridad en sus agendas la lucha sin cuartel por el cumplimiento de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. No se trata de un asunto baladí, sino de no perder nuestra vida cuando tratamos de ganárnosla. Es tiempo de recuperar lo arrebatado, es tiempo de ganar en igualdad, empleo y salarios.

ES TIEMPO DE QUE LAS TRABAJADORAS Y TABAJADORES GANEN

UGT La Rioja

CCOO